

Fit naar de finish – welke instrumenten zijn er binnen Vivium beschikbaar?

Aanleiding

De gemiddelde leeftijd van de werknemers bij Vivium neemt toe en de pensioenleeftijd wordt verhoogd. Tegelijkertijd neemt de zwaarte van het werk steeds maar toe.

Via dit document maken we inzichtelijk welke faciliteiten er zijn voor oudere werknemers om op een goede en gezonde manier de eindstreep, hun pensioen, te laten halen.

We gaan er vanuit dat werkgever en werknemer een gelijkelijk belang hebben bij veilig en gezond werken en daar ook beiden verantwoordelijkheid voor willen nemen. Sommige instrumenten lenen zich goed voor toepassing voor alle (oudere) medewerkers, andere moeten gezien worden als maatwerk (zo nodig).

Van belang hierbij is:

- dat de inzet van het instrument te verantwoorden is, voldoet het bijv. aan wet- en regelgeving;
- dat het betaalbaar is, ook bij frequente toepassing;
- dat de verdere keuzes en uitwerking in gezamenlijkheid tussen Vivium en de medewerker zelf opgepakt worden, ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid;
- dat werkgever en werknemer los van onderstaand beleid regelmatig met elkaar spreken over de inzetbaarheid op verschillende leeftijden.

Hieronder een overzicht van bestaande instrumenten die ingezet kunnen worden.

Verlof cao VVT hoofdstuk 6

Vivium kent diverse vormen van verlof die gebruikt kunnen worden om balans te brengen als het nodig is. Denk aan het gewone vakantieverlof, maar ook aan calamiteitenverlof of (kort- of lang-) zorgverlof die gebruikt kunnen worden bij mantelzorg en mogelijkheden voor opnemen van onbetaald verlof.

De basis verlofregeling bestaat uit wettelijk en bovenwettelijk verlof. Er zijn medewerkers die hun uren deels opsparen omdat ze er niet aan toe komen om ze op te nemen of het prettig vinden wat achter de hand te hebben. Oudere werknemers, zeker zij die onder de garantieregelingen vallen, hebben relatief veel vakantie-uren. De balans kan behouden worden door deze niet op te sparen zoals nu regelmatig lijkt te gebeuren, maar met regelmaat op te nemen.

Levensloopregeling

Binnen Vivium bestond in het verleden de mogelijkheid om uren te sparen om gedurende een bepaalde periode aanvullend verlof te kunnen opnemen. Er zijn nog medewerkers die tegoeden hebben opgebouwd, zij kunnen dit verlof opnemen teneinde de balans te houden.

Werktijden art. 5.1 van de cao VVT

Als de medewerker 55 jaar of ouder is dan wordt deze niet ingeroosterd voor een nacht-, bereikbaarheids-, aanwezigheids- (waaronder slaapdienst) of consignatiedienst tussen 23.00 en 07.00 uur, tenzij de medewerker daar geen bezwaar tegen heeft.

Pensioen

Met het pensioen in zicht (en zeker ook gezien alle ontwikkelingen op dit vlak de afgelopen jaren) is het voor de oudere medewerker belangrijk om te weten hoe zijn/haar pensioen er uit gaat zien. Vanuit Vivium willen we medewerkers ondersteunen hierbij.

- Vlak voor de medewerker 60 jaar wordt, krijgt de medewerker een brief van PFWZ met pensioeninformatie;
- Aansluitend hierop nodigt P&O de medewerkers uit om een door het PFWZ georganiseerde bijeenkomst bij te wonen. In de uitnodiging wordt gewezen op het belang van deze bijeenkomst voor de medewerker;
- Ook kan een medewerker een individueel gesprek aanvragen bij de P&O adviseur om samen de pensioenplanner door te nemen en te kijken wat de mogelijkheden zijn.

Gezond werken een gedeelde verantwoordelijkheid

Om het werk duurzaam te kunnen doen, is het belangrijk dat de voorwaarden waaronder gewerkt wordt, goed zijn. Denk aan alle Arbo aspecten: een gezonde werkplek, de juiste werkmiddelen (zoals een tillift), de mogelijkheid tot eigen regie en het werk op een gezonde wijze in te richten. Vivium probeert zo goed mogelijk in deze randvoorwaarden te voorzien.

Ook de werknemer kan verantwoordelijkheid nemen voor duurzame inzetbaarheid door gericht te zijn op het optimaliseren van de eigen gezondheid. In het MKSA (meerkeuzensysteem arbeidsvoorwaarden) is de mogelijkheid opgenomen om een deel van de kosten van de sportschool via een belastingtechnisch voordeel te verlagen.

Fit naar de Finish

Fit naar de Finish biedt oudere medewerkers de mogelijkheid om minder te werken zonder blijvende financiële gevolgen na AOW datum.

De medewerker kan minder gaan werken, tegen een salaris wat hoort bij het nieuwe aantal uren maar met voortzetting van de oude pensioenopbouw welke wordt betaald door de werkgever.

Voorwaarden voor deelname zijn:

- De medewerker zit maximaal vijf jaar voor de AOW-datum en is minimaal 5 jaar in dienst bij Vivium
- Vermindering van uren is toegestaan tot een minimum van 24 uur per week aan resterende contracturen
- Voor de uren die je minder gaat werken, aanvaard je geen ander werk binnen of buiten Vivium.

De regeling is met name gericht op bepaalde functies: zorgfuncties t/m FWG 50 (uitgezonderd leidinggevenden en coaches) en facilitaire functies t/m FWG 40.

Er is ruimte voor maximaal 20 medewerkers per jaar. Dit betekent dat als er 20 deelnemers zijn, dat toelating pas weer mogelijk wordt als een medewerker stopt met de regeling.

Datum van aanmelding is dan leidend.

Deelnemers kunnen zich aanmelden via de manager. Als medewerkers worden toegelaten tot de regeling kunnen zij blijven deelnemen tot het bereiken van de AOW leeftijd of eerder stoppen op eigen verzoek.

Maatwerk is mogelijk maar alleen na instemming van klantgroepdirecteur.

Aanvraag

Werknemers die gebruik willen maken van de regeling kunnen zich wenden tot de leidinggevende of de P&O adviseur. De vakgroep P&O registreert de aanvragen met aanvraagdatum.