



## Daniëlle zocht als zzp'er meer zekerheid en maakte de overstap naar zzg'er bij Vivium

**Na jaren werken als zelfstandige, kiest verzorgende Daniëlle Vreden nu voor zekerheid. Ze stapte daarom over naar het Vivium Flexbureau, waar ze invloed houdt op waar en wanneer ze werkt. "We noemen het ook wel ZZG; Zorgen Zonder Gedoe. Wij bieden rust", legt manager Germaine Poublon uit.**

Ze woont in Amsterdam en werkt al twintig jaar in de zorg. "Sinds 2018 als zelfstandige voor verschillende opdrachtgevers", vertelt Daniëlle (1984) voordat haar dienst bij Vivium op De Ruyterweg in Huizen begint. Dat is een kleinschalige woonzorglocatie voor mensen met dementie en precies het type zorgwerk waarvan zij houdt: "Bezig zijn met bewoners, dat huiselijke en toch zelfstandig werken."

Maar de onzekerheid van het werken als zzp'er beviel haar steeds minder. "Je bent vrij in wat je afspreekt, maar je moet alles zelf regelen. Om je vakantie te bekostigen werk je meer uren. Je gaat van de ene opdrachtgever naar de andere en bent meer met werk bezig, dan de uren die je werkt." Minder opdrachten in de regio vanwege de aanpak van schijnzelfstandigheid betekent meer zoeken en verder reizen. "In dienst heb ik zekerheid over het aantal uren en over wat ik verdien. Voor mij is dit nu beter, ook met twee pubers thuis."

### Aantal uren en inkomen zijn zeker

Germaine (1977) knikt, dat hoort ze als manager van het Flexbureau vaker: "Wat we bieden is rust." Het brutoloon, pensioen en vakantiegeld is duidelijk

en geregeld. Net als opleidingen, hoewel Daniëlle als zelfstandige daarin ook investeerde. "Ik had me al ingeschreven bij het ROC voor de basisopleiding verpleegkundige." Dat blijkt toevallig Zorgprofessional+ te zijn, die ROC samen met Vivium ontwikkelde en als werkgever voor haar betaald.

Daniëlle maakte bewust de overstap naar Vivium. "Ze hebben meer kleinschalige woonzorglocaties", legt ze uit. De afgelopen twee jaar werkte ze ook in Oversingel en Hogeweyk in Weesp. "Het zijn fijne collega's, ik voel me er op m'n plek. En nu mét de zekerheid van twintig uur werk, meer werken mag, en nog flexibel ook." Online kan ze op basis van haar profiel openstaande diensten op verschillende locaties en werkplekken 'aanvinken'.

### Rooster en werkplek zijn flexibel

En zelfs bij collega-zorgorganisaties in de regio, vertelt Germaine over een nieuwe ontwikkeling. "Zo bieden we vaste medewerkers meer mogelijkheden om hun uren flexibel in te zetten." Behalve Vivium, doen Amaris, Hilverzorg en Innovum mee aan deze regionale flexpool, Regioflexpool. Daarmee spelen ze in op wie behoefte heeft aan vrijheid en variatie, en tegelijk de zekerheid van loondienst zoekt.

"We willen met elke zelfstandige met een zorgdiploma in gesprek en alles is bespreekbaar", moedigt Germaine twijfelaars aan contact op te nemen. "Juist omdat het om maatwerk gaat." Daniëlle stuurde een mail, de afspraak maken duurde even. "Na het gesprek was het snel geregeld." Zal loondienst haar werk veranderen? Ze haalt haar schouders op en zegt vrolijk: "Ik ga gewoon door met wat ik het liefst doe: lekker bezig zijn met de zorg voor bewoners."

